

신발과 신발산업 기초지식 강화를 위한

「신발 산업의 이해」 교육안내

□ 목적

- 신발산업 전망과 직무, 상품기획과 디자인, 생산과 개발의 기초지식 습득
- 이를 통해 신발산업 기초지식이 부족한 신발인의 기초 역량 및 네트워크 강화

□ 개요

- 일 시 : 2017. 9. 25(월), 09:00~18:00(8시간)
- 장 소 : 신발산업진흥센터 3층 교육장 (부산시 강서구 녹산산단 382로 14번길 55)
- 강 사 : 추윤경 교수 (경남정보대 교수, 前 삼성물산 스포츠팀 수석 디자이너)
한승인 강사 (프리랜서, 前 비즈코·태광실업·삼호산업 PM 및 영업)
서영순 교수 (경성대학교 교수, 前 아디다스 한국개발센터 소장)
- 주 제 : 신발과 신발산업 기초지식 강화
- 대 상 : [협약기업 재직자] 선착순 20명
 - ☞ 신발과 신발산업에 대한 기초지식이 부족한 신발인
 - ☞ 1년 내외 신입사원, 일반 관리직, 신발 원부자재 및 서비스업 재직자 등
- 참 가 비 : 전액무료(중식제공)

□ 세부일정표

일정	시간	내용	비고
9.25 (월)	09:00~13:00 (3H)	[신발 디자인과 상품 기획] ▪ 신발 구조, 발과 신발 기능, 신발 분류 ▪ 신발 디자인의 기능적 요건 ▪ 신발 상품기획 실무 프로세스	• 추윤경 교수
	12:00~13:00	중식 (구내식당)	
	13:00~16:00 (3H)	[신발 개발과 생산 공정] ▪ 신발 개발의 이해와 공정 ▪ 신발 생산의 이해와 공정	• 한승인 대표
	16:00~18:00 (2H)	[신발 직무와 산업 동향] ▪ 신발인 직무 분류 및 직무 내용 ▪ 신발산업의 동향과 전망	• 서영순 교수

□ 신청 및 문의

- 신청기간 : ~ 2017. 9. 22(금) 13:00까지
- 신청방법 : 참가 신청서 다운로드 후 E-mail 혹은 FAX
 - <http://hrd.shoenet.org> (신발산업인력양성사업 홈페이지 - 교육신청)
 - www.shoenet.org (신발산업진흥센터 홈페이지 - 공지사항)
- 출결방법 : 스마트폰(QR코드)을 활용한 위치기반 출결관리시스템 적용
 - HRD-NET 회원가입 → App 다운로드 → QR코드인식 → 출결확인
- 본 과정 참석에 변동(취소)사항이 발생된 경우 9.22(금) 13:00까지
메일(chojy@shoenet.org)로 통보하여 주시기 바랍니다.
- 당일취소는 과정의 원활한 운영을 위하여 가능한 지양하여 주시기 바랍니다.
(교육당일 취소 시 공문 必)
- 신청문의 : (재)부산경제진흥원 신발산업진흥센터 사업지원팀 신섬희 사원
 - Tel) 051-979-1887 Fax) 051-979-1885 E-mail) chojy@shoenet.org
- 협약기업 등록 : 국가인적자원개발컨소시엄 협약서 및 일반현황 각 1부 송부
 - 최초 1회에 한하여 협약체결

별첨 : 참가신청서 및 정보동의서, 협약서, 기업일반현황 각 1부. 끝.

【별첨 1】

「신발 산업의 이해」
참 가 신 청 서

업 체 명		대표자명	
고용보험 관리번호		사업자 등록번호	
고용형태	☐ 정규직 ☐ 계약직	업태현황	☐ 완제제조 ☐ 원부자재제조 ☐ 유통/무역 ☐ 기계/치공구/약품 ☐ 기타()
성명[참가자]		부서/직책	/
주민번호	-	학력(졸업)	☐ 중학교 ☐ 고등학교 ☐ 대학(2년제) ☐ 대학교(4년제) ☐ 대학원(석사) ☐ 대학원(박사)
전 화		핸 드 폰	
팩 스		E-Mail	
주 소	[-]		

- 희망교육내용 외 나머지 항목은 빠짐없이 필히 작성하셔야 참가 신청이 이루어짐
- 신청기간 : 2017. 9. 22(금) 13:00까지
- 신청문의 · (재)부산경제진흥원 신발산업진흥센터 사업지원팀 조재영 사원
· Tel) 051-979-1887 Fax) 051-979-1885 E-mail) chojy@shoenet.org

상기와 같이 귀 기관에서 개최하는 「신발 산업의 이해」에 참가를 신청합니다.

2017. . .

【별첨 2】

개인정보의 수집 · 이용에 관한 동의서

1. 고용노동부와 한국산업인력공단에서는 국가인적자원개발컨소시엄사업 운영에 있어 개인을 고유하게 구별하기 위해 부여된 식별정보(주민등록번호 등)를 포함한 개인정보를 다음과 같이 직업능력개발정보망(HRD-Net)에 수집·관리하고 있습니다.
 - 개인정보의 수집·이용 목적: 훈련비용 지원, 개인별 훈련이력 관리, 정부의 직업능력개발훈련제도 실적·성과 평가 등에 활용
 - 수집하는 개인정보 항목: 성명, 주민등록번호(필수)/지문(선택)
 - 개인정보의 보유 및 이용기간: 직업능력개발정보망(HRD-Net)에서 수집. 계속 관리
2. 국가인적자원개발컨소시엄사업 운영을 위해서는 개인을 고유하게 구별하기 위해 부여된 식별정보(주민등록번호 등)를 포함한 개인정보가 필요하며, 고용노동부와 한국산업인력공단은 「개인정보 보호법」에 따라 훈련생으로부터 제공받는 개인정보를 보호하여야 합니다.
3. 고용노동부와 한국산업인력공단은 개인정보를 처리 목적에 필요한 범위에서 적절하게 처리하고 그 목적 외의 용도로 사용하지 않으며 개인정보를 제공한 훈련생은 언제나 자신이 입력한 개인정보의 열람·수정을 신청할 수 있습니다.
4. 본인은 위 1~3의 내용에 따른 국가인적자원개발컨소시엄사업 운영을 위해 개인식별정보(주민등록번호 등)를 제공할 것을 동의합니다.

훈련과정명 : 신발 산업의 이해	
훈련기간 : 2017년 9월 25일 (1일간, 8시간)	
성 명	생년월일

2017년 월 일
신청인 (서명 또는 인)

전략분야 인력양성사업 협약서

(재)부산경제진흥원 신발산업진흥센터(이하, “공동훈련센터” 라 한다)와 _____ (이하, “협약기업” 이라 한다)는 「고용보험법」 시행령 제52조제2항 및 제3항에 따라 고용노동부 및 한국산업인력공단에서 주관하는 「전략분야 인력양성사업과 관련하여 아래와 같이 협약을 체결한다.

제1조(목적) 본 협약은 전략분야 인력양성사업 사업에 관한 공동훈련센터와 협약기업간의 역할과 책임을 정함을 목적으로 한다.

제2조(기관의 역할) ① 공동훈련센터는 관련 법령 및 「국가인적자원개발컨소시엄 운영규정」(이하 “규정” 이라 한다) 및 「전략분야 인력양성사업 운영규칙」(이하 “규칙” 이라 한다)에 따라 다음 각 호의 역할을 수행 한다.

1. 협약기업의 경쟁력 향상을 위하여 필요한 직무분석, 재직근로자의 교육훈련 수요조사, 교육훈련과정 개발 및 운영 등 직업능력개발 지원
2. 협약기업 원활한 인력공급을 위한 채용예정자 양성을 위한 교육훈련과정 개발·운영 등 지원
3. 그 밖에 협약기업의 체계적인 인적자원개발을 지원하기 위하여 필요한 사항

② 협약기업은 공동훈련센터가 제1항에 따른 사업을 수행하는데 필요하다고 요청한 사항에 적극 협조하며, 전략분야 인력양성사업의 성공적 수행을 위하여 재직근로자의 교육훈련 참여에 적극 노력한다.

제3조(훈련과정운영비에 관한 약정) ① 공동훈련센터는 전략분야 인력양성사업으로 실시되는 교육훈련에 소요되는 비용의 일체를 한국산업인력공단으로부터 지원받는 지원금으로 충당하여야 한다. 다만, 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우 훈련과정운영비의 일부 또는 전부를 협약기업 또는 근로자에게 부담시킬 수 있다.

1. 공단으로부터 지원받는 지원금만으로는 교육훈련실시가 어려운 경우
2. 훈련생의 도덕적 해이를 예방하고 교육훈련 효과를 높이기 위하여 훈련과정운영비의 일부를 부담시키는 경우

② 공동훈련센터는 「고용보험법」 제27조 및 「근로자직업능력개발법」 제20조에 따라 협약기업이 한국산업인력공단으로부터 지원받을 수 있는 제도를 활용하여 제1항에 따라 협약기업에 훈련과정운영비의 일부 또는 전부를 부담시키는 경우 협약기업은 「고용보험법」 제27조 및 「근로자직업능력개발법」 제20조에 따라 고용노동부장관으로부터 지원받을 수 있는 훈련과정운영비를 공동훈련센터가 고용노동부장관으로부터 직접 지원받는 것에 동의한다.

제4조(협약서의 체결) ① 공동훈련센터와 협약기업은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우 본 협약서가 체결된 것으로 본다.

1. 공동훈련센터와 협약기업이 명시적으로 본 협약서를 체결한 경우
2. 협약기업이 공동훈련센터에서 전략분야 인력양성사업으로 실시하는 교육훈련에 근로자(채용예정자를 포함한다.)를 참여시킨 경우. 이 때 전략분야 인력양성사업 협약서의 체결시점은 공동훈련센터가 해당 근로자가 참여하는 훈련과정의 실시신고를 공단에 하고 이를 공단이 수리한 날로 본다.

② 공동훈련센터가 규정 및 규칙에 따라 정한 전산시스템에 공동훈련센터가 관련 사항을 등록한 것으로 제1항에 따른 협약서를 체결한 것으로 본다.

제5조(성실의무) 공동훈련센터와 협약기업은 신의성실의 원칙에 기초하여 전략분야 인력양성사업을 성실히 이행하여야 한다.

제6조(협약기간) 별도의 의사표시가 없는 한 본 협약의 유효기간은 전략분야 인력양성사업이 종료되는 시점까지로 한다. 다만 전략분야 인력양성사업 종료이전에도 협약기업이 2년간 연속하여 전략분야 인력양성사업으로 실시되는 교육훈련에 근로자를 참여시키지 않은 경우는 협약이 해지된 것으로 본다

이 협약을 증명하기 위하여 협약서를 2부 작성, 기명날인하여 양 기관이 각 1부씩 보관한다.

2017년 월 일

(공동훈련센터)

(참여기관)

(재)부산경제진흥원 신발산업진흥센터

주 소 : 부산광역시 강서구 녹산산단

주 소 : _____

382로 14번길 55

대표자 : 김 병 추

(인)

대표자 : _____

(인)

한국산업인력공단 이사장 귀하

【별첨 4】

< 전략분야 인력양성사업 협약기업 일반 현황 >

전략분야 인력양성사업 협약기업 일반 현황					
회사명				대표자명	
주소(본사)	우편번호(-)				
업 태		업 종		상시근로자수	
담당자	성 명			HRD부서명	
	전화번호	사무실: 휴대 폰:		FAX	
	전자우편 주소			홈페이지 주소	
고용보험관리번호				사업자 등록번호	
【 기타 사항 】					